**5. Quản lý nhân sự**

1. Danh sách thành viên

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| STT | Họ Và Tên | SĐT | Email | Chức vụ | Trách nhiệm, công việc |
| 1 | Lương Văn Chính | 0366123456 | Chinh@gmail.com | -Quản lý dự án | -Lãnh đạo toàn đội dự án |
| 2 | Hoàng Đức Thành | 0362232425 | Thanh1@gmail.com | -Kỹ sư thiết kế giao diện  -Người quản trị CSDL | -Thiết kế giao diện người dùng  -Quản trị hệ thống CSDL, lập trình và thiết kế CSDL |
| 3 | Nguyễn Hữu Quỳnh | 0363455465 | Quynh@gmail.com | -Lập trình viên | -Thực thi xây dựng phần mềm |
| 4 | Trần Văn Nực | 0364657687 | Nuc@gmail.com | -Kỹ sư đảm bảo chất lượng phần mềm | -Kiểm tra và đảm bảo chất lượng dự án |
| 5 | Hoàng Xuân Quyết | 0366456789 | Quyet@gmail.com | -Phân tích nghiệp vụ  -Lập trình viên | -Tiếp xúc với khách hàng lấy các yêu cầu nghiệp vụ cần xây dựng cho hệ thống  -Thực thi xây dựng phần mềm |

2. Ma trận trách nhiệm

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| STT | Nội dung công việc | Nhân sự | | | | |
| Lương Văn Chính | Hoàng Đức Thành | Nguyễn Hữu Quỳnh | Trần Văn Nực | Hoàng Xuân Quyết |
| 1 | Lập kế hoạch tổng thể dự án | AR | I | I | I | I |
| 2 | Khảo sát thực tế | A |  |  |  | R |
| 3 | Thống kê yêu cầu | A |  |  | I | R |
| 4 | Phân tích yêu cầu | A |  |  | I | R |
| 5 | Lập kế hoạch công việc | AR | I | I | I | I |
| 6 | Lập chi tiết công việc | AR | I | I | I | I |
| 7 | Lên kế hoạch thực hiện | AR | I | I | I | I |
| 8 | Thiết kế khung phần mềm | A | R | R | C | R |
| 9 | Thiết kế giao diện khách hàng | A | R | C | C | C |
| 10 | Thiết kế giao diện bán vé | A | R | C | C | C |
| 11 | Thiết kế giao diện tìm kiếm | A | R | C | C | C |
| 12 | Thiết kế giao diện trang chủ | A | R | C | C | C |
| 13 | Thiết kế module quản lý nhân viên | A | C | R | C | R |
| 14 | Thiết kế module quản lý khách hàng | A | C | R | C | R |
| 15 | Thiết kế module tìm kiếm phòng chiếu, rap chiếu | A | C | R | C | R |
| 16 | Thiết kế module đặt vé | A | C | R | C | R |
| 17 | Thiết kế module quản lý giỏ hàng | A | C | R | C | R |
| 18 | Thiết kế module thanh toán | A | C | R | C | R |
| 19 | Thiết kế module xử lý đơn hàng | A | C | R | C | R |
| 20 | Thiết kế module thống kê khách hàng, doanh thu | A | C | R | C | R |
| 21 | Giám sát chất lượng | A | I | I | R | I |
| 22 | Kiểm thử, cài đặt | A | C | C | R | C |
| 23 | Chuyển giao | AR |  |  |  |  |
| 24 | Kết thúc hợp đồng | A | I | I | I | I |

|  |  |
| --- | --- |
| Chi tiết |  |
| A | Người chịu trách nhiệm đồng ý trước khi công việc được thực hiện |
| R | Người chịu trách nhiệm thực hiện công việc |
| I | Người được thông báo khi công việc hoàn tất |
| C | Người tham khảo/tư vấn |

4. Ma trận kỹ năng

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kỹ năng  Nhân sự | Quản lý | Phát triển  (HTML,CSS) | Phát triển  (JAVA) | Kiểm thử | Cơ sở dữ liệu |
| Chính | 5 | 5 | 5 |  |  |
| Thành |  | 3 | 3 |  | 3 |
| Quỳnh |  | 2 | 2 |  |  |
| Nực |  | 3 | 3 | 3 |  |
| Quyết |  |  | 2 | 2 |  |

Ghi chú: Mức đánh giá kỹ năng là số năm kinh nghiệm làm vệc

4. Bảng đánh giá thái độ, kỹ năng làm việc hiệu quả đội dự án

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Kỹ năng giao tiếp | Kỹ năng làm việc nhóm | Kỹ năng làm việc độc lập | Kỹ năng quản lý thời gian | Tinh thần, thái độ | Ghi chú khác |
| Chính | - Giao tiếp tốt  - Có kỹ năng khai thác thông tin từ khách hàng | Tốt | Tốt | Luôn đúng hẹn | -Nhiệt tình, hăng hái, tự tin trong công việc  - Có ý thức kỷ luật nghiêm | Có nhiều tài lẻ |
| Thành | -Giao tiếp khá | Tốt | Khá | -Đúng hẹn | - Nhiệt tình, hăng hái, có tinh thần trách nhiệm cao | -Mê game |
| Quỳnh | - Chỉ ở mức bình thường | Tốt | Khá | - Một vài lần trễ hạn nộp bài | - Có ý thức hoàn thành đủ các nhiệm vụ được giao | -Yêu thích công nghệ |
| Nực | - Giao tiếp rất tốt, có khả năng thuyết trình sinh động | Tốt | Khá | - Một vài lần trễ hạn nộp bài | - Có ý thức hoàn thành đủ các nhiệm vụ được giao | -Yêu thích Java |
| Quyết | - Chỉ ở mức bình thường | Tốt | Khá | - Một vài lần trễ hạn nộp bài | - Nhiệt tình, hăng hái, tuy nhiên vẫn chưa thật sự tự giác trong công việc | -CSDL tốt |